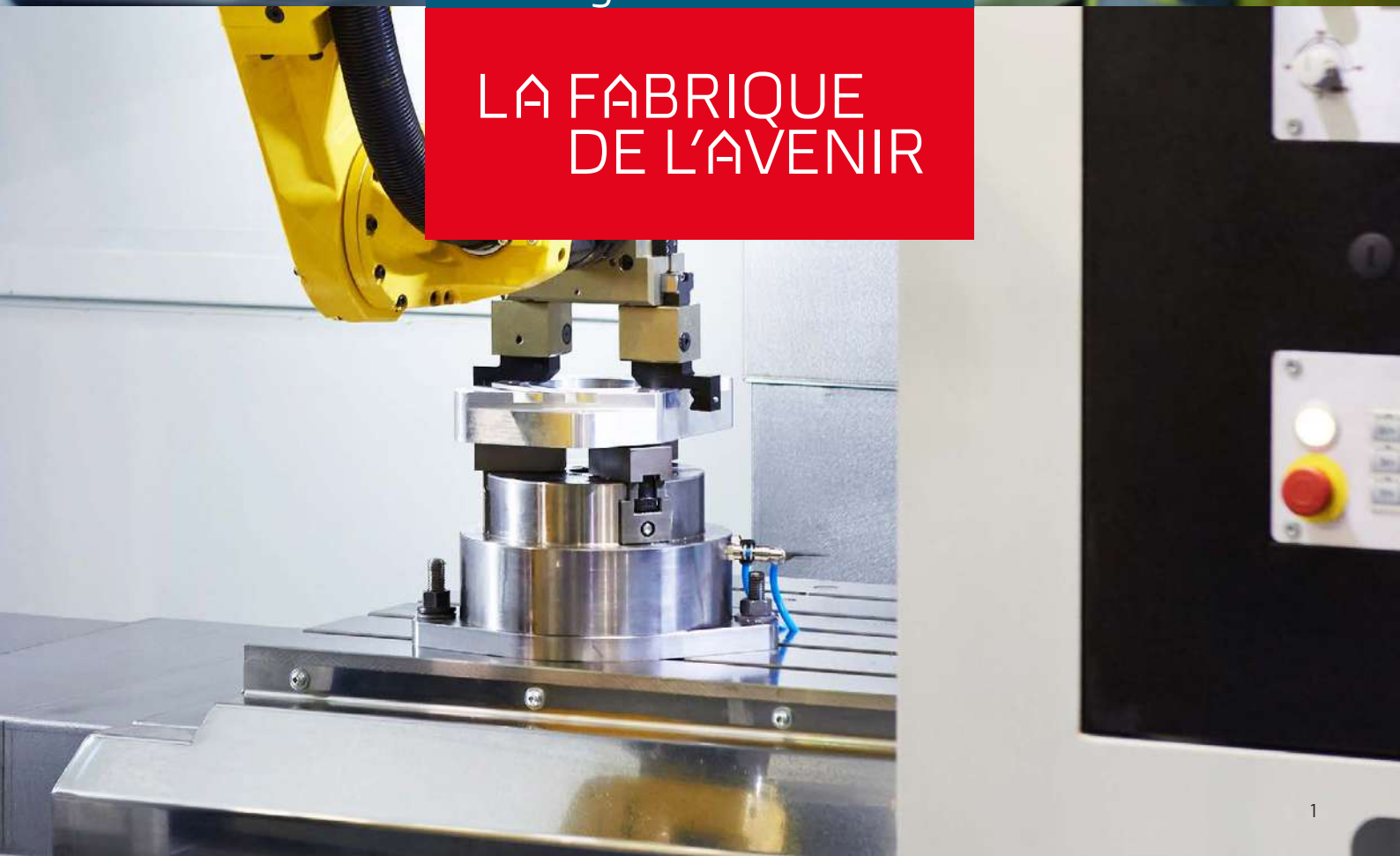




UIMM

Région Havraise

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR





L'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir* face aux défis de l'industrie.

Par sa capacité à se réinventer et à produire des solutions concrètes, l'industrie participe activement à la construction du monde de demain. C'est pourquoi les entreprises industrielles de notre région jouent un rôle majeur au plan territorial. Elles contribuent à l'essor de notre économie et au mieux-être de nos concitoyens. L'industrie crée des emplois qualifiés et bien rémunérés. C'est aussi l'industrie qui participe à la vie de notre territoire : **1 emploi créé dans l'industrie génère 3 emplois dans le reste de l'économie.**

Dans ce contexte en pleine évolution, notre plan stratégique pour répondre aux besoins des entreprises industrielles de la région havraise, s'articule autour de 4 axes :

- **Une expertise juridique** pour comprendre et s'approprier les évolutions réglementaires et conventionnelles.
- **Un conseil de proximité** pour accompagner les entreprises de la métallurgie du territoire dans le déploiement de la nouvelle convention collective et sa classification des emplois et compétences.
- **Un engagement fort pour l'emploi en grande proximité avec les entreprises** pour faciliter le développement des compétences, l'insertion dans l'emploi et l'évolution professionnelle, notamment grâce à l'action du Pôle formation – UIMM Région Havraise.

• **Un ancrage territorial solide** : l'UIMM Région Havraise est connectée au quotidien avec la réalité des entreprises. Une communauté d'entrepreneurs industriels nourrit nos expertises et nos convictions. L'UIMM Région Havraise représente la profession auprès des institutions et des acteurs locaux pour porter leur voix et défendre leurs intérêts.

• **Un travail de fond pour faire évoluer l'image de l'industrie** afin de donner envie aux jeunes de s'y projeter et aux pouvoirs publics de se mobiliser. En 2017, l'UIMM est devenue l'UIMM *La Fabrique de l'Avenir* pour porter l'image d'une industrie positive afin d'attirer les compétences et les talents des nouvelles générations, dont l'industrie a besoin.

L'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir*, en tant qu'organisation professionnelle est un acteur du territoire reconnu. C'est notre mission de créer de nouveaux modèles d'accompagnement des entreprises industrielles confrontées à des difficultés de recrutement. Elles attendent de nous un accompagnement plus large et plus précis. Alors faisons en sorte que l'UIMM *La Fabrique de l'Avenir* soit plus que jamais au cœur de l'industrie !



Guillaume VALLE
Président de l'UIMM Région Havraise

L'UIMM *La Fabrique de l'Avenir* LA FORCE D'UN RÉSEAU

**UNE RELATION
DE PROXIMITÉ
AVEC LES
INDUSTRIELS**

**59 CHAMBRES
SYNDICALES
TERRITORIALES**

**10 FÉDÉRATIONS
PROFESSIONNELLES**

**AU SERVICE DE
42 000 ENTREPRISES
INDUSTRIELLES
QUI EMPLOIENT
1,5 MILLION
DE SALARIÉS**

**DANS
8 SECTEURS
D'ACTIVITÉS**

L'UIMM c'est, tout comme la Chambre syndicale territoriale de la région Havraise, être au cœur de l'industrie, l'acteur de l'innovation sociale, le découvreur de talents et l'assembleur de compétences.

Philippe Marrot, Délégué Régional de l'UIMM.

Dans le cadre de l'implantation d'un complexe industriel dédié à l'éolien marin, l'UIMM Région Havraise est un des acteurs indispensables à la réalisation de ce projet. Par sa capacité à mobiliser les industriels du territoire havrais et par sa maîtrise du dialogue social, la chambre syndicale représente un atout indéniable.

Cédric Turnaco, Responsable communication et affaires publiques France chez Siemens Gamesa Renewable Energy.

1

**LE 1^{ER} RÉSEAU PRIVÉ
DE LA FORMATION**



**AÉRONAUTIQUE
ET SPATIAL**



**ÉQUIPEMENTS
ÉNERGÉTIQUES**



AUTOMOBILE



FERROVIAIRE



MÉCANIQUE



**ÉLECTRIQUE,
ÉLECTRONIQUE,
NUMÉRIQUE
ET INFORMATIQUE**



MÉTALLURGIE



NAVAL



NUCLÉAIRE

110

centres de formation
forment chaque année

43 000

ALTERNANTS

400 000

SALARIÉS

EN FORMATION CONTINUE
OU EN RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE

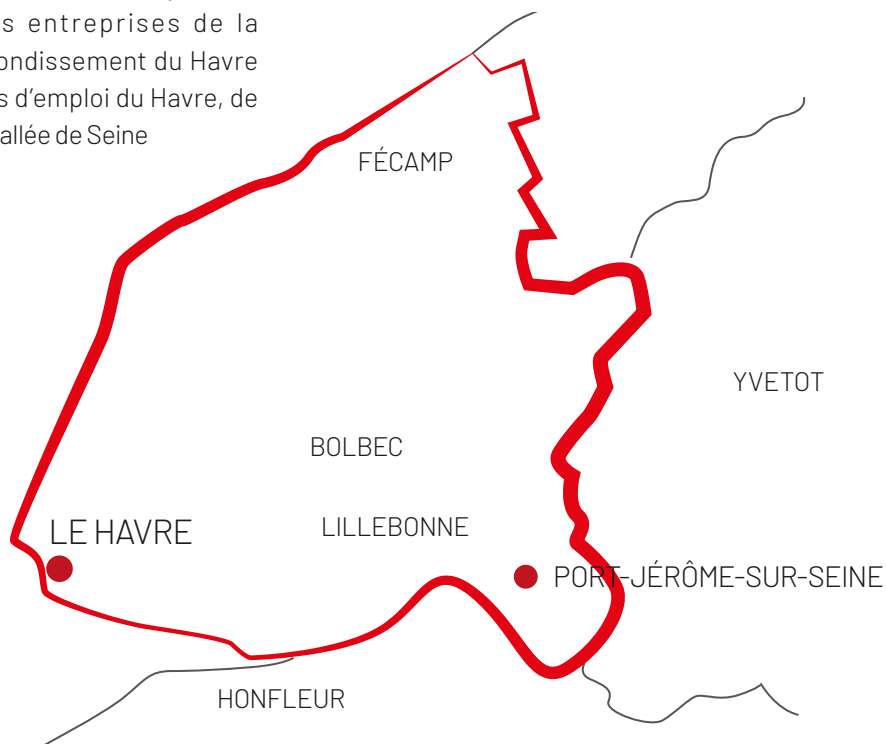
**JE FABRIQUE
MON Avenir**

Avec les Pôles formation
80 % des jeunes en alternance sont embauchés
moins de 6 mois après leur formation.

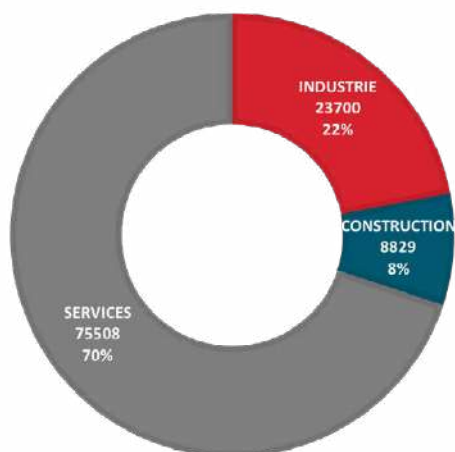
UIMM
PÔLE FORMATION
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

TERRITOIRE D'INDUSTRIE

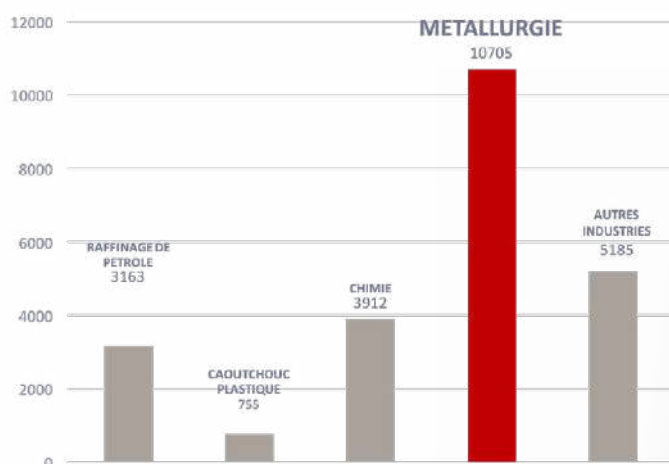
L'UIMM Région Havraise est le syndicat professionnel des entreprises de la métallurgie de l'arrondissement du Havre couvrant les bassins d'emploi du Havre, de Fécamp et de Caux Vallée de Seine



LES EFFECTIFS SALARIÉS DE LA RÉGION HAVRAISE



PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS EFFECTIF SALARIÉ



10%

DES EFFECTIFS
TOUS SECTEURS D'ACTIVITÉ CONFONDU

45%

DES EFFECTIFS
DU SECTEUR INDUSTRIEL

PART DES EFFECTIFS DES PRINCIPAUX SECTEURS DE LA MÉTALLURGIE



L'UIMM Région Havraise

LE PARTENAIRE EXPERT DE L'INDUSTRIE

La principale mission de l'UIMM Région Havraise est de soutenir la stratégie des industries en matière de formation, d'apprentissage et d'actions de développement économique du secteur de la métallurgie. Forte des grandes entreprises et des PME et TPE qu'elle rassemble, il lui appartient d'intervenir au niveau local pour favoriser une politique d'accompagnement des entreprises dans leur structuration économique, commerciale et technologique.

L'UIMM Région Havraise assure la promotion et la défense des entreprises industrielles et de leurs dirigeants.



EMPLOI COMPÉTENCES FORMATION

Pôle Formation UIMM
Région Havraise
Lycées professionnels et
organismes de formation
professionnelle
OPC02i
Collectivités territoriales
et régionales
Enseignement Supérieur :

- Université du Havre
- IUT
- Ecoles Supérieures
- ...

INSERTION

Mission Locale
Pôle Emploi

RÉSEAU

UIMM
UIMM Calvados et Orne
UIMM Eure
UIMM Manche
UIMM Normandie
UIMM Rouen / Dieppe

CONSEIL INFORMATION SERVICES

Entreprises adhérentes

DIALOGUE SOCIAL

Organisations syndicales

MANDATS

CARSAT Normandie
Conseil de Prud'Hommes
CPAM
URSSAF
Organismes paritaires

REPRÉSENTATION

CCI
Collectivités Territoriales
DIRECCTE
Organisations professionnelles
Région Normandie

La gouvernance de l'UIMM Région Havraise est assurée par des chefs d'entreprise engagés pour la promotion des intérêts des 300 entreprises industrielles de la métallurgie du territoire.

Ils exercent leurs responsabilités au sein du Conseil d'Administration, avec à sa tête un Président, qui définit les orientations stratégiques de l'UIMM Région Havraise mises en œuvre par le Secrétaire Général et son équipe de collaborateurs.

Le Conseil d'Administration se réunit 6 fois par an. Il définit les négociations salariales dans le cadre de la convention collective, décide de l'engagement de l'UIMM Région Havraise dans des dossiers qui engagent les industriels.



15

**réunions / conférences /
sessions de formation**
(droit social, HSE,
management,...)

500

consultations juridiques

10

temps forts paritaires
(négociations, dialogue
social, réunions,...)

92

revues d'information
(Revue de presse,
Informations juridiques,
Actualités de la profession,
Newsletters,...)



7

**entreprises ont accueilli
80 enseignants de
l'Éducation Nationale lors
de 10 visites d'entreprises**



Un réseau reconnu et une expertise.

Thomas Gien, Responsable
Ressources Humaines,
Safran Nacelles

L'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir*

EMPLOI, FORMATION ET COMPÉTENCES

80%

de réussite
aux examens

90%

de taux
d'insertion
professionnelle
à 12 mois

+ de 1300

apprenants par
an en Formation
en alternance
et Formation
continue

62 350

heures de
formation
par an

**+ DE 800
SALARIÉS
D'ENTREPRISES**

**+ DE 130
DEMANDEURS
D'EMPLOI**

**+ DE 300
APPRENANTS
FORMÉS
PAR AN**



L'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir* **PORTER UNE VISION, CONTRIBUER ET RÉPONDRE AUX ENJEUX DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES**

Le Pôle Formation UIMM Région Havraise, centre d'entraînement à l'excellence industrielle, offre des services de formation à toutes les entreprises de la région, forme tous les publics aux métiers industriels et accompagne les



3 DOMAINES D'ACTIVITÉ

APPRENTISSAGE

FORMATION
CONTINUE

INSERTION
PROFESSIONNELLE

2 IMPLANTATIONS

LE HAVRE

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE



Le Pôle formation UIMM Région Havraise aide les entreprises industrielles à recruter. Il forme les talents dont l'industrie a besoin aujourd'hui en développant des outils de formation adaptés aux besoins en compétences de demain.

Philippe Brasse, Ateliers Maugars, membre du conseil d'administration du Pôle formation UIMM Région Havraise



Pour SOTUMEC, le Pôle formation UIMM Région Havraise est un précieux outil de gestion des ressources humaines. Les formations qui y sont élaborées et dispensées, permettent d'adapter les salariés et futurs salariés aux différents postes de travail et aux évolutions technologiques et ainsi, de favoriser la mobilité et de pallier la pénurie de main-d'œuvre existant dans certains métiers en tension. Parmi les différents dispositifs, les CQPM (Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie) occupent une place particulière car le rôle des entreprises y est important.

Benoît Dehus, directeur de l'entreprise SOTUMEC

5 000 m² DE SALLES DE FORMATION ET D'ATELIERS :

- 2 ateliers de chaudronnerie
- 1 atelier tuyautage 12 cabines
- 39 cabines soudage tous procédés
- 2 ateliers maintenance industrielle
- 1 centre d'entraînement au serrage contrôlé
- 1 chantier école soudage tuyautage
- 1 atelier usinage / bureaux d'études – conception
- 1 amphithéâtre
- 30 salles de cours équipées
- 6 classes informatiques nomades

53 EXPERTS, FORMATEURS ET COLLABORATEURS

Capacité d'accueil de 450 apprenants
+ de 280 000 heures stagiaires par an

CONSEIL INFORMATION SERVICES

ÉCONOMIQUE

Croissance PMI
Diagnostic industriel

200 K€

montant du prêt accordé
aux entreprises adhérentes

JURIDIQUE

Salaires
Rupture du contrat de travail
Constitution du Contrat de travail
Conventions et accords
Durée du travail
Elections professionnelles
Recrutement
Expression collective des salariés
Formation professionnelle
Participation et intéressement
Prévoyance retraite
Représentation salariale
Conflits
Classifications

+ de 500

consultations / an

ACTUALITÉS

Newsletters de l'UIMM Région Havraise
Revue de presse des médias territoriaux
Newsletters juridiques

MARKETING

Audit
Conseil

SOCIAL

Caisse Sociale des industries métallurgiques
de la Région Havraise

1774 allocataires

Allocation services 2018	Bénéficiaires
Allocations familiales complémentaires	3108
Allocations études supérieures	499



*L'écoute et les conseils du service juridique de l'UIMM Région Havraise sont un vrai plus pour les PME, qui n'ont souvent pas le temps ni les compétences pour analyser toutes les évolutions légales
L'UIMM Région Havraise est à l'écoute de ses adhérents et propose une large palette de services. Son aide m'est surtout utile sur la formation, le droit social, les aspects HSE....*

Yann Fouray Mallard - Mécanique Industrielle

MANDATS



REPRÉSENTATION

Une représentation de proximité qui permet de prendre des décisions en phase avec les préoccupations des chefs d'entreprise.

L'UIMM Région Havraise représente les entreprises au quotidien. Elle les défend collectivement, individuellement et fait entendre la parole des entreprises industrielles dans les débats publics et auprès de toutes les instances décisionnaires.

Organisations syndicales représentatives de la branche, Collectivités territoriales et régionales, Direccte, Sous-préfecture, Pôle emploi, Université du Havre, IUT, Education nationale, Mission Locale, BPI, CCI, MEDEF... sont autant d'interlocuteurs avec lesquels l'UIMM Région Havraise entretient des échanges de confiance à long terme.

L'UIMM Région Havraise défend les intérêts des industriels en désignant des représentants des entreprises au sein de mandats et assure une présence active de la profession dans les instances paritaires où sont prises des décisions importantes pour la vie des entreprises.



L'UIMM Région Havraise occupe un rôle moteur dans l'industrie du territoire. La chambre syndicale apporte aux entreprises de la profession des services de proximité, des outils, des expertises. C'est important, en tant qu'industriel, de pouvoir compter sur une organisation proche des entreprises, à même de répondre à leurs besoins afin d'améliorer leur compétitivité, et d'accompagner leur développement

Fabrice Le Ténor, dirigeant de l'entreprise SCPM



**EXEMPLES DE
THÉMATIQUES DE
RÉUNION D'EXPERTS
(RÉGION NORMANDIE,
COLLECTIVITÉS...)**

Transport collectif des salariés de l'arrondissement du Havre avec la communauté Le Havre Seine Métropole

Communauté industrielle avec la CCI Seine Estuaire

Territoire d'industrie avec la Région

L'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir*

DIALOGUE SOCIAL

NÉGOCIATIONS RELATIVES
AUX SALAIRES MINIMUMS CONVENTIONNELS

COMMISSION INFRARÉGIONALE
EMPLOI – FORMATION PROFESSIONNELLE

COMMISSION PARITAIRE RÉGIONALE
EMPLOI – FORMATION PROFESSIONNELLE

COMITÉ DE SUIVI ÉOLIEN OFFSHORE
POUR L'IMPLANTATION DE SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY



Pour la CFE-CGC, l'UIMM est un acteur indispensable du dialogue social en territoire pour aborder et faire avancer les sujets sur l'emploi, la formation et les minimums salariaux.

De plus, la CFE-CGC voit l'UIMM région Havraise comme un intermédiaire important pour aider au dialogue social dans les entreprises où la situation est dégradée.

Patrick MÉRIAT , CFE-CGC

TRANSPPOSITION DES NORMES CONVENTIONNELLES NATIONALES 2020

Le nouveau dispositif conventionnel :

UN NOUVEAU CADRE SOCIAL

L'UIMM a engagé un vaste chantier visant à repenser le dispositif conventionnel de la branche. L'objectif est de créer une norme conventionnelle, la plus adaptée aux besoins des entreprises, et qui favorise l'emploi, le développement et l'attractivité de l'industrie.

MISE EN RÉSERVE

NÉGOCIATION EN 2019/2020

PRINCIPES ET ARCHITECTURE	CLASSIFICATION	TEMPS DE TRAVAIL	SANTÉ / CONDITIONS DE TRAVAIL	RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL	EMPLOI / FORMATION PREOCCUPATIONNELLE	PROTECTION SOCIALE	RÉMUNÉRATION	DIALOGUE SOCIAL EN ENTREPRISE
------------------------------	----------------	---------------------	-------------------------------------	--	---	-----------------------	--------------	-------------------------------------



LA RÉFORME

de l'apprentissage et de la formation professionnelle

FINANCEMENT DE LA FORMATION ET ALTERNANCE

- Contribution unique formation et alternance, toutes entreprises
- L'opérateur de compétences interindustriel OPCO2i a pour délégation normande, l'Association Régionale interindustrielle (AR2i) Normandie
- Collecte par les URSSAF (2021)
- Accompagnement financier des entreprises - de 50

QUALITÉ

- Certification obligatoire des organismes de formation (COFRAC)

APPRENTISSAGE

- Durée du contrat entre 6 mois et 3 ans sur un cycle de formation
- Financement de l'apprentissage au contrat (janvier 2020)
- Limite d'âge maximum pour entrer en apprentissage portée à 29 ans révolus
- Modulation possible des heures de travail de l'apprenti
- Élargissement du périmètre d'exécution du contrat d'apprentissage : hors UE possible
- Rupture du contrat de travail aménagée
- Préparation opérationnelle à l'apprentissage (rentrée 2019)

FACTEURS CLÉ

INNOVATION
CHANGEMENT

RESSOURCES
HUMAINES

FINANCES

QUALITÉ
SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT

5 RAISONS D'ADHÉRER

à l'UIMM Région Havraise *La Fabrique de l'Avenir*

- 1 Vous êtes **ENTENDU** et **DÉFENDU**
- 2 Vous bénéficiez d'une **EXPERTISE RECONNUE**
- 3 Vous faites partie d'un **RÉSEAU PROFESSIONNEL ET STRUCTURÉ**
- 4 Vous trouvez les **COMPÉTENCES** dont vous avez besoin
- 5 Nous concevons les **SOLUTIONS** pour réaliser vos projets



89 rue Desramé
76620 Le Havre
Tél. : 02 32 92 50 50
Fax. : 02 35 22 78 88
www.uimm-regionhavraise.fr

